

contacto sindical

harreman sindikala



forem
navarra

Año XIII • Mayo 2011 • nº 57

www.foremnavarra.org



FOREM CENTRO INTEGRAL PARA LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO DE CC00

Finaliza el Itinerario Formativo y Práctico completo del Primer Certificado de Profesionalidad de

Atención Sociosanitaria a Personas en el Domicilio

Este pasado mes de abril finalizaba el módulo de prácticas no laborales que ponía broche final al itinerario formativo del alumnado que acababa el itinerario formativo del certificado de profesionalidad de Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio.

Pero, realmente no podemos hablar de un punto y final sino, más bien, de un punto y seguido porque los alumnos y alumnas han adquirido las competencias profesionales que estamos seguros de que les van a abrir las puertas en las ocupaciones que tanto les gustan: auxiliar de ayuda a domicilio, cuidadores y cuidadoras de personas mayores, discapacitadas en el domicilio, etc.

Han sido 480 horas de formación en el aula que han realizado entre los años 2009 y 2010 con un amplio contenido que incluye todos los aspectos relacionados con la atención a personas dependientes en su propio domicilio: conocimiento de sus características y necesidades tanto higiénicas, sanitarias, alimen-

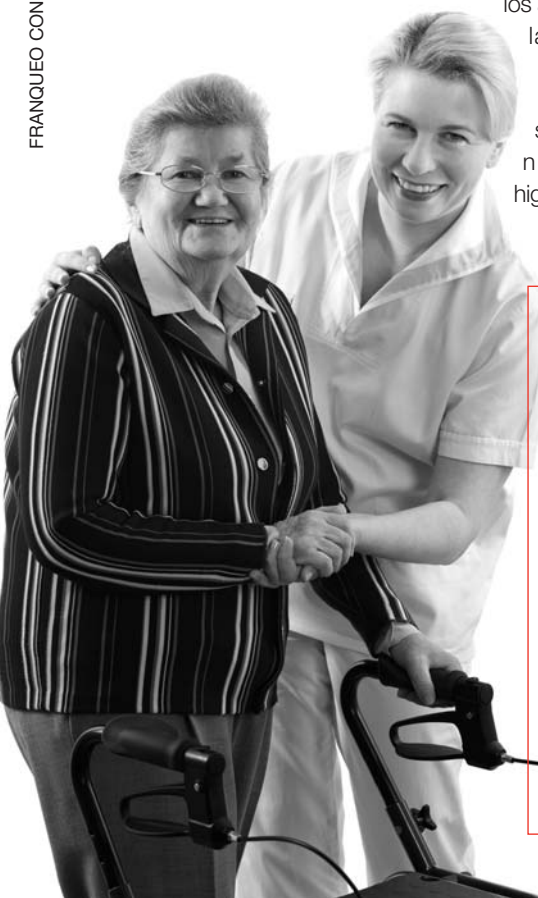
tarias, como psicológicas y sociales; mejora de sus capacidades físicas y psicosociales; apoyo en las gestiones cotidianas de estas personas; gestión, aprovisionamiento y cocina en la unidad familiar; mantenimiento, limpieza y organización del domicilio; y, por supuesto, contenidos muy importantes de comunicación, interrelación, respeto, etc.. con las personas dependientes.

Han ido superando cada uno de los módulos formativos en los que se les han evaluado los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos y también las habilidades y actitudes.

Además, han finalizado, también, el módulo de prácticas no laborales del certificado. Han realizado prácticas con una duración de 120 horas en diferentes domicilios de poblaciones de los alrededores de Pamplona. Estas prácticas han sido tutorizadas por las trabajadoras de los servicios de ayuda a domicilio que, posteriormente han realizado la evaluación de los alumnos y alumnas. Estamos muy contentos de poder afirmar que la experiencia ha sido muy positiva y enriquecedora para el alumnado, para los equipos del SAD de los ayuntamientos con los que hemos colaborado, para los usuarios y usuarias en los domicilios y, por supuesto, para Forem-CC00.

Queremos aprovechar estas líneas para:

- ▶ A los usuarios y usuarias del SAD el habernos dejado entrar en sus domicilios y en sus vidas...decirles... ¡MIL GRACIAS!
- ▶ A las coordinadoras y trabajadoras de los equipos de SAD (Servicio de Ayuda a Domicilio) de los ayuntamientos con los que hemos colaborado (Mancomunidad de Servicios Sociales de los Ayuntamientos de Ansoain, Berriozar, Berrioplano, Berriosuso, Iza y Juslapeña; Mancomunidad de Servicios Sociales de los Ayuntamientos de Huarte y Valle de Esteribar; Ayuntamiento de Cizur Mayor y Ayuntamiento Villava) su acogida, su buena disposición y la transmisión de sus conocimientos y experiencia... ¡MIL GRACIAS, igualmente!
- ▶ A Rosa, nuestra docente, agradecerle su paciencia y el haber puesto sus conocimientos y su experiencia al servicio de las alumnas y alumnos.
- ▶ A los alumnos y alumnas que, por diferentes circunstancias no han podido completar su formación... ¡ÁNIMO! ¡No tiréis la toalla!
- ▶ Y, por supuesto, a los 5 alumnos y alumnas que en breve podrán recoger su Certificado de Profesionalidad en Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio.... ¡ENHORABUENA!



actualidad **laboral**

REFORMA DE LAS PENSIONES 2011 – NUEVO CÁLCULO DE LA PRESTACIÓN DE JUBILACIÓN

En estos momentos y a pesar de la crisis, la Seguridad Social sigue manteniendo superávit en sus cuentas. No obstante, los retos derivados del envejecimiento de la población han hecho necesario plantear ahora medidas que, por un lado, aseguren las pensiones y por otro, despejen dudas sobre la sostenibilidad del sistema y de las finanzas públicas a medio y largo plazo.

beneficiarios/as de esta pensión. No obstante, se mantiene la exigencia de tener cubierto un período mínimo de cotización de 15 años, de los cuales al menos 2 deberán estar comprendidos en los 15 años inmediatamente anteriores al hecho causante:

- ▶ **Antes de la reforma laboral (hasta 2012):** como regla general la edad para causar la pensión es la de 65 años.
- ▶ **Desde 2013 hasta 2026:** se establece un período transitorio en el cual progresivamente se irá subiendo la edad de jubilación.

- ▶ **Con la reforma completa (a partir de 2027):** como regla general, la edad de jubilación serán los 67 años, excepto para aquellas personas que acrediten una cotización de 38 años y 6 meses, que se podrán jubilar a los 65 años.

A la hora de calcular la cuantía, también se han introducido modificaciones en la reforma de las pensiones:

- ▶ **Antes de la reforma laboral (hasta 2012):** se tienen en cuenta las bases de cotización por contingencias comunes de los últimos 15 años.
- ▶ **Desde 2013 hasta 2021:** se establece un período transitorio en el que se irá sumando cada año, otro más a tener en cuenta en la base de cotización. Es decir, en 2013, contará el promedio de los últimos 16 años, en 2014, el promedio de los últimos 17 años, etc.

- ▶ **Con la reforma completa (a partir de 2022):** se tendrán en cuenta las bases de cotización por contingencias comunes de los últimos 25 años.



Edita:

Forem Centro Integral para la
Formación y el Empleo de COOO

Marcelo Celayeta, 75 nave A2 1º
31014 PAMPLONA
Tfno.: 948 13 66 88
Fax: 948 13 63 43
contactosindical@foremnavarra.org
www.foremnavarra.org

Tirada:

8.000 ejemplares

Depósito Legal:

NA-2571/98

Contacto Sindical quiere agradecer su confianza a todas
los afiliados y afiliadas que hacen posible esta publicación.

Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción
total o parcial de los artículos, fotografías y demás
contenidos gráficos de la revista.



INFORMÁTICA

“DERECHO A LA INTIMIDAD... DERECHO AL OLVIDO”

El nuevo milenio ha traído consigo un espectacular avance en todo lo concerniente a las nuevas tecnologías, poniendo a nuestro alcance posibilidades difíciles de imaginar hace años.

Pero desgraciadamente no todo han sido parabienes, este auge de las web 2.0 y las redes sociales, han traído consigo nuevas formas de ataque a los derechos personales y a los intereses sociales por quienes utilizan los nuevos medios para fines ilícitos, ataques más difíciles de neutralizar y perseguir dadas las características tecnológicas actuales. Uno de los campos más afectados en este sentido es el de la **privacidad**.

El mundo cibernético ha traído consigo la demanda de derechos que no figuran expresamente en ninguna Constitución. Todos tenemos claro, que robar un banco constituye un delito, pero existe una nebulosa y un vacío legal a la hora de realizar ciertas actividades por Internet, como visualizar ciertas imágenes obtenidas desde un coche, en el que se identifican personas que no han dado su aprobación, como es el caso del famoso Google maps.

Otro quebradero de cabeza para cientos de personas, es el de eliminar toda “huella de Internet” que han dejado al darse de alta en ciertas redes sociales, o la capacidad para que no salgan datos personales a la hora de las búsquedas en famosos buscadores en línea de Internet.

Existen los primeros casos de despidos en Empresas, por comentarios vertidos sobre ellas, por empleados en diferentes redes sociales.

Un derecho que no está regulado expresamente, es el “derecho al olvido” que ampara la capacidad de una persona para borrar de Internet información irrelevante sobre sí misma y preservar de este modo la intimidad.

El problema no es el alud de información sobre la persona que puede albergar Internet, sino que esa información sea **impeccedera**, es bastante razonable que algo que sucedió hace años, no esté en los índices de un buscador.

La Unión Europea, consciente de este problema, ha puesto en marcha un proceso legislativo para reforzar la protección de datos de los ciudadanos y adaptar las viejas normas al entorno virtual. El camino no está siendo sencillo y más cuando está chocando fuertemente con otras legislaciones como son las de Estados Unidos, más preocupada en la libertad de expresión que en la protección de datos personales.

La UA, quiere que los proveedores de servicios de Internet o los buscadores recojan los mínimos datos de los usuarios, y que lo hagan de manera clara como para saber quién los almacena, cómo y con qué finalidad y por cuánto tiempo. También propone simplificar y mejorar el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación y supresión de los contenidos relacionados con el usuario.

Pero... a día de hoy hay una realidad innegable:

“En Internet no tenemos un control efectivo sobre los datos personales que nos interesan, existiendo una lucha entre los partidarios de la libertad de expresión y los partidarios en preservar la privacidad”

en la red

Portal Sistema Nacional de Empleo

<http://www.sistemanacionalempleo.es>

El Sistema Nacional de Empleo ha creado este portal con el objetivo de cumplir el principio de igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y la no discriminación, así como la gratuidad de sus servicios, tanto para trabajadores/as como para las empresas.

Vamos a encontrar los siguientes servicios:

Para trabajadores/as:

- ▶ Ofertas de empleo en redtrabaj@
- ▶ Otras ofertas de los Servicios Públicos de Empleo
- ▶ Ofertas de empleo en Europa
- ▶ Ofertas de empleo Público
- ▶ Demanda de empleo
- ▶ Prestaciones por desempleo

Para empresas:

- ▶ Ofertas en redtrabaj@
- ▶ Intermedidación laboral
- ▶ Contratos: comunicación de la contratación laboral
- ▶ Certificados: comunicación de altas, períodos de actividad y certificados de empresa
- ▶ Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura



APRENDEMOS A...



MANEJAR APILADORAS Y RETRÁCTILES

Desde el mes de abril en Forem Pamplona contamos con nuevos equipos de manipulación de cargas: apiladoras y retráctiles.

En algunos de los cursos de Conducción de carretillas, además del manejo de las elevadoras frontales que hemos utilizado hasta el momento, podremos aprender el manejo eficiente y seguro de estos dos nuevos equipos.

han incluido a partir de las sugerencias de usuarios/as y empresas y con la finalidad principal de mejorar la cualificación de todas las personas que participáis en los cursos.

¿Cómo es cada equipo y en qué se diferencia?

Carretilla contrapesada eléctrica



La carretilla elevadora es una máquina capaz de cargar, trasladarse y descargar palets y contenedores.

Se utiliza para carga y descarga de camiones, apilado en profundidad con o sin estanterías y en instalaciones de estanterías móviles.

Debido a su diseño precisa de pasillos anchos de maniobra y apilado.

Apiladora



Cuenta con una estructura metálica y una horquilla que permite elevar la carga verticalmente a diferentes alturas.

Su principal aplicación es la manipulación, traslado de corta distancia y ubicación de cargas paletizadas

Se utiliza principalmente en almacenes y estanterías de paletización.

Retráctil



Este tipo de máquinas puede desplazar el mástil hacia adelante y atrás, por lo que al poder retrotraer la carga se puede economizar el espacio. La anchura de pasillo en almacenes puede estimarse en un 30% inferior al de una carretilla convencional de la misma capacidad.

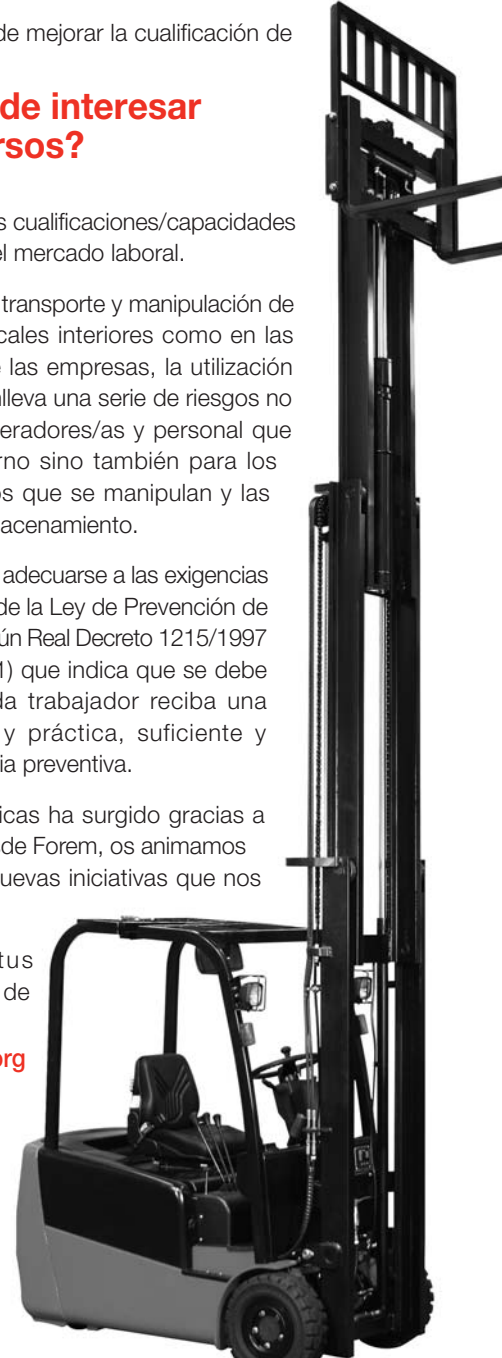
¿Por qué me puede interesar realizar estos cursos?

- ▶ Porque es una de las cualificaciones/capacidades más demandadas en el mercado laboral.
- ▶ Por seguridad, en el transporte y manipulación de cargas, tanto en locales interiores como en las zonas exteriores de las empresas, la utilización de las carretillas conlleva una serie de riesgos no sólo para los/as operadores/as y personal que trabaja en su entorno sino también para los materiales y equipos que se manipulan y las instalaciones de almacenamiento.
- ▶ Porque es necesario adecuarse a las exigencias legales en el marco de la Ley de Prevención de riesgos laborales según Real Decreto 1215/1997 (Anexo II artículo 2.1) que indica que se debe garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva.

La inclusión de estas prácticas ha surgido gracias a vuestras aportaciones y desde Forem, os animamos a que sigáis proponiendo nuevas iniciativas que nos ayuden a seguir mejorando.

Puedes hacer llegar tus sugerencias a la dirección de correo electrónico:

pamplona@foremnavarra.org



Tu opinión también cuenta

Estamos abiertos a tu colaboración con artículos, temas de interés, preguntas y todo lo que se te ocurra.

contactosindical@foremnavarra.org





Identidad digital y búsqueda de empleo

Todo lo que hacemos en Internet, como tener nuestro propio blog, participar en redes sociales como Twitter o Facebook, reciben el nombre de Identidad digital.

A la hora de buscar un empleo, debemos cuidar el contenido de nuestra identidad digital, ya que puede ser un buen recurso a disposición del reclutador para extraer información más cualitativa a través de tu blog, twitter,... que sirva de complemento a tu CV Clásico.

En todo momento debemos tener presente cual es la finalidad de tener un blog personal, si es para utilizarlo de manera profesional o personal. Según sea el objetivo del mismo, podemos utilizar seudónimos para dificultar nuestra localización.

Ofrecer una buena imagen de nosotros mismos forma parte de nuestro día a día. Las redes sociales pueden implicar algún riesgo, por lo tanto es importante tener presente el preservar nuestra privacidad.

Una vez que tenemos establecidos contactos reales con personas, como pueden ser compañeros de trabajo, clientes, amigos... etc. redes profesionales que ofrecen portales como LinkedIn y Xing, nos pueden facilitar seguir manteniendo esos contactos con estas personas, intercambiando información, etc, de una manera virtual.

qué es eso...

EL EMPLEO VERDE

Se refiere a aquel que ocupa a trabajadores y trabajadoras dedicadas a los sectores de la economía sostenibles. Los trabajadores verdes satisfacen la demanda de desarrollo sostenible. Generalmente, implementan el diseño, política y tecnología conscientes medioambientalmente, para mejorar la conservación del medio ambiente.

Según el informe Empleo verde en una economía sostenible elaborado por el Observatorio de la Sostenibilidad en España (OSE) y la Fundación Biodiversidad a iniciativa del MARM, en España trabajan 530.947 personas en actividades relacionadas con el medio ambiente y que éste sector, que hoy es una de las vías para procurar la recuperación económica y la generación de empleo, será en breve el "modo habitual" en el que se desarrollará el mercado laboral.

El estudio revela que el 20,6 por ciento del total de empleos verdes actuales se concentra en el sector de las renovables. Este sector sólo es superado por el dedicado a la gestión y tratamiento de residuos, con 140.343 puestos de trabajo. El informe incide en los primeros resultados que "ya se están consiguiendo" para consolidar la transición hacia un futuro sostenible.

De acuerdo a estos datos, se prevé que las cifras de empleo verde se incrementen en los próximos años con el marco normativo que empuja hacia un nuevo modelo económico más sostenible.

COMARCAS

Los usuarios/as de la zona de San Adrián han demandado este curso para completar su itinerario formativo y para consolidar los conocimientos contables que han ido adquiriendo a través de la experiencia y de la formación. En la programación de cursos del año pasado impartimos uno de contabilidad y otro de Auxiliar administrativo, en el que se incluía un módulo de esa especialidad. Los alumnos/as participantes nos solicitaron una continuidad para adquirir mayores competencias en el área de administración. En la zona de la Ribera Alta ha existido demanda de puestos de trabajo de Administrativo/a contable y desde Forem como Centro Integral de Formación y Empleo, tratamos de adecuar la oferta formativa a las necesidades reales del mercado laboral.

El curso se impartirá del 2 al 26 de mayo de 17:00 a 19:30 horas de lunes a jueves. Pertenece a los Planes de Formación Intersectoriales mediante convenios de ámbito autonómico 2011, y está financiado por Servicio Navarro de Empleo y Ministerio de Trabajo e inmigración. Va dirigido prioritariamente a personas trabajadoras en nuestra comunidad autónoma, pero también hay plazas para desempleados/as que estén inscritos en las oficinas de empleo de Navarra. Para participar es necesario tener conocimientos previos de contabilidad y por este motivo se debe responder a un cuestionario. Para más información podéis pasar por nuestras oficinas o llamar al 948 672 024.

CURSO DE CONTABILIDAD AVANZADA EN SAN ADRIÁN



CURSO DE COCINA PARA PROFESIONALES DEL SECTOR EN ESTELLA

En el mes de Abril hemos comenzado en Estella un curso de COCINA PARA PROFESIONALES DEL SECTOR perteneciente a la programación de Planes de Formación Intersectoriales, con una duración de 20 horas. El objetivo del curso es conocer qué podemos hacer para que en lo que esté en nuestras manos variar el menú y hacerlo más ameno y apetecible. Se elaborarán diferentes recetas de cocina. Desde canelones rellenos de verduras con salsa de bechamel al queso emmental, quenefas

de rape con salsa bogavante, copa de queso crema... y hasta 15 recetas más.

Los/as participantes del curso son personas que trabajan en el sector de la hostelería y que quieren reciclarse en ese sector.

Forem y concretamente desde Forem Estella apostamos por una formación de calidad y variada que llegue a todos los colectivos y demandantes. Seguiremos trabajando y organizando cursos en esta línea.



Cursos Subvencionados

**Programación cursos:
junio 2011 forem-ccoo**

PROGRAMACIÓN SUJETA A LA RESOLUCIÓN DE LA CONVOCATORIA 2011 DE PLANES DE FORMACIÓN INTERSECTORIALES MEDIANTE CONVENIOS DE ÁMBITO AUTONÓMICO

Dirigidos a: **PRIORITARIAMENTE TRABAJADORES/AS OCUPADOS/AS** de empresas de Navarra y limitada su participación según convocatoria: al personal de las Administraciones Públicas y a los/as **Trabajadores/as en situación de desempleo**.

FOREM PAMPLONA • Marcelo Celayeta, 75 • Nave A2 • Tel. 948 13 66 88 (Extensión 3 - Dpto. Formación)

Nº	CURSO	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO
017002	Atención al/la cliente	20	03/06/11	18/06/11	19:30-22:00 v / 9:00-13:30 s
125005	Internet, correo electrónico	30	03/06/11	25/06/11	19:30-22:00 v / 9:00-14:00 s
134001	La empresa y la calidad en la organización de actos. Protocolo I	20	03/06/11	18/06/11	19:30-22:00 v / 9:00-13:30 s
031001	Autómatas programables Siemens S7 Nivel II ©	40	06/06/11	28/06/11	19:00-21:55 l-j
034005	Base de datos: access 2007	30	06/06/11	01/07/11	8:00-9:30 l-v
049001	Contabilidad avanzado ©	40	06/06/11	21/06/11	9:10-12:30 l-v
151002	Nominaplus 2011	30	06/06/11	23/06/11	16:30-19:00 l-j
197001	Técnicas avanzadas de photoshop CS 5	40	06/06/11	30/06/11	16:45-19:15 l-j
057001	Control numérico nivel II	40	08/06/11	30/06/11	16:15-19:10 l-j
080002	Domótica	30	10/06/11	02/07/11	19:00-22:00 v / 9:00-13:30 s
097002	Facturaplus 2011 ©	30	13/06/11	30/06/11	19:30-22:00 l-j
151003	Nominaplus 2011	30	13/06/11	30/06/11	19:30-22:00 l-j
194001	Seminario especializado: web 2.0 avanzado: tecnologías y servicios Google	6	13/06/11	14/06/11	19:15-22:15 l,m
072001	Didáctica del cuento: lenguaje, creatividad y animación a la lectura	20	20/06/11	30/06/11	19:30-22:00 l-j
183001	Seminario especializado: desarrollo de aplicaciones web segura en ASP.NET	6	20/06/11	21/06/11	16:15-19:15 l,m
184001	Seminario especializado: el fomento del Empleo (Programa de incentivos a la contratación laboral) ©	6	20/06/11	21/06/11	19:15-22:15 l, m
190001	Seminario especializado: la jubilación parcial y el contrato de relevo ©	6	22/06/11	23/06/11	19:15-22:15 x, j
194002	Seminario especializado: web 2.0 avanzado: tecnologías y servicios Google	6	22/06/11	23/06/11	16:15-19:15 x,j
187001	Seminario especializado: facturación y cajas con tpv 2011	6	24/06/11	25/06/11	19:00-22:00 v / 9:00-12:00 s
189001	Seminario especializado: Implantación de un sistema de factura electrónica	6	27/06/11	28/06/11	19:15-22:15 l,m
193001	Seminario especializado: señales analógicas en Autómatas Siemens S7 ©	6	29/06/11	30/06/11	19:00-22:00 x, j

©: Se realizará un cuestionario con el fin de homogeneizar el grupo

FOREM ESTELLA • Merindad, nº 21, bajo Tel. 948 55 42 51

Nº	CURSO	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO
154007	Photoshop CS 5	40	13/06/11	07/07/11	16:45-19:15 l-j
200001	Técnicas de modificación de conducta en discapacitados	30	13/06/11	30/06/11	19:30-22:00 l-j

FOREM SAN ADRIÁN • Santa Gema, 33-35 entrepl. Tel. 948 67 20 24

Nº	CURSO	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO	LUGAR
105002	Hablar en público	20	01/06/11	10/06/11	19:00-21:30 l-v	Viana
034002	Base de datos: access 2007	30	06/06/11	24/06/11	19:00-21:30 l,m,x,v	Lodosa
094004	Energía solar térmica y fotovoltaica	30	13/06/11	30/06/11	19:00-21:30 l-j	Viana

FOREM TUDELA • Capuchinos, 7 entrepl. C Tel. 948 84 80 92

Nº	CURSO	HORAS	INICIO	FIN	HORARIO
076001	Diseño y creación de páginas web: dreamweaver CS 5	40	06/06/11	30/06/11	19:30-22:00 l-j
136001	Limpieza en centros hosteleros	30	06/06/11	23/06/11	19:30-22:00 l-j
191002	Seminario especializado: la reforma laboral	6	27/06/11	28/06/11	19:00-22:00 l,m

Imparte:



Solicita:



Financian:



INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES: OFICINAS FOREM NAVARRA y www.foremnavarra.org

Consulta nuestra página web o pásate por nuestras oficinas para ver el resto de cursos subvencionados para este primer semestre de 2011, dirigidos a trabajadores/as ocupados/as y trabajadores/as en situación de desempleo.

OFICINAS FOREM: Horario de atención al público: **9:00h - 19:45h** de lunes a jueves y viernes de **9:30h - 14:30h**
www.foremnavarra.org

Araceli Serna

Alumna que ha completado todo el itinerario formativo y práctico del certificado de profesionalidad de Atención Sociosanitaria a personas en el domicilio.

Cuéntanos como conociste el tema de los certificados de profesionalidad.

Estoy trabajando en un centro de dependientes físicos y psíquicos los fines de semana y quería ampliar mi formación durante la semana. Acudí a Forem a ver los cursos y me explicaron que habían salido cursos pertenecientes al Certificado de Profesionalidad de Atención sociosanitaria a personas en el domicilio. Como el cuidado de personas siempre me ha gustado decidí apuntarme y empezar la formación.

Resúmenos un poco en qué consiste la formación que has recibido en Forem-CCOO.

Ha sido muy amplia. Hemos conocido las técnicas que hay que utilizar con cada persona, porque, además, hay que adaptarse a cada caso. Hemos aprendido a enfrentarnos a situaciones problemáticas y Rosa (la docente) nos ha enseñado muchísimo sobre la atención, la comunicación, la relación y el respeto al usuario. Ah! Y también hemos aprendido como trabajar sin lastimarnos, es decir, los cuidados del cuidador.

Y ¿las prácticas? Cuéntanos como te han ido.

He realizado prácticas en domicilios atendidos por el equipo de trabajadoras del SAD (Servicio de Atención a Domicilio) del ayuntamiento de Villava y, la verdad es que he estado de maravilla. He estado con ancianos en 7 domicilios. Al principio tenía un poco de miedo porque son domicilios privados y los podía molestar que fuera alguien en prácticas. Los domicilios no son como las instituciones, los ancianos están en su propia casa, en su espacio, y ellos son quienes dirigen un poco más, pero, la verdad, poco a poco se van abriendo. Acabé agradeciéndoles su acogida y al acabar alguno me ha dicho que le vaya a visitar. También he estado muy a gusto en las reuniones de equipo con las



compañeras. Me han tratado como una más y me gustaba escuchar sus experiencias y como resolvían las situaciones difíciles.

¿Cómo valorarías en general esta formación?

Yo creo que buena, te dan muchas pautas para seguir en el trabajo y Rosa tiene mucha experiencia y sabe llevar el grupo y las clases. Lo único que mejoraría es que, a veces, a lo largo del contenido que marca el real decreto del certificado de profesionalidad, se repiten algunos temas, aunque bueno, no viene mal para recordar. De las prácticas, la experiencia ha sido muy positiva.

¿Te está resultando útil? ¿Por qué?

Sí, porque el trabajo que realizo actualmente es muy diferente y ahora sé que podría desempeñar cualquiera de los dos y que me gustan los dos.

Yo recomendaría a otras personas hacerlo, ves lo bueno y lo no tan bueno de este tipo de trabajo, es decir, la realidad. Realizar esta formación te ayuda a trabajar y también a crecer personalmente. Ahora estoy haciendo la formación del certificado de atención sociosanitaria a personas dependientes en instituciones. Además parece que para el 2015 van a pedir esta formación para aquellos que trabajamos en el sector. Y..., por encima de todo, es que me gusta.

Muchas gracias, Araceli y enhorabuena por la obtención del certificado!!!

información

contactosindical@foremnavarra.org
www.foremnavarra.org

PAMPLONA

Av. Marcelo Celayeta, 75 N - A2 1º.
31014 PAMPLONA
Tfno.: 948 13 66 88 · Fax: 948 13 63 43

TUDELA

Capuchinos, 7 entrpl. C.
31500 TUDELA
Tfno.: 948 84 80 92 · Fax: 948 84 80 92

ESTELLA

María de Maeztu 19-21.
31200 ESTELLA
Tfno.: 948 55 42 51 · Fax: 948 55 42 51

SAN ADRIÁN

Santa Gema, 33-35 entrpl.
31570 SAN ADRIÁN
Tfno.: 948 67 20 24 · Fax: 948 69 62 57

PERALTA

Av. La Paz, 7A, planta 1, puerta B.
31350 PERALTA
Tfno.: 948 75 07 98 · Fax: 948 75 07 98

TAFALLA

Beire, 2 bajo.
31300 TAFALLA
Tfno.: 948 70 26 73 · Fax: 948 70 31 06

SANGÜESA

Mayor, 10.
31400 SANGÜESA
Tfno.: 948 87 07 81 · Fax: 948 87 07 81

VIANA

Tudela, 9 bajo
31230 VIANA
Tfno.: 948 64 53 95 · Fax: 948 64 53 95

BOLETÍN DE AFILIACIÓN A CCOO

DATOS PERSONALES DATU PERTSONALAK

DNI 6 NIE /NAN L APELLIDOS ABIZENAK NOMBRE IZENA FECHA NACIMIENTO /AIOTZE DATA PAÍS DE NACIMIENTO /NON JAIOA (ESTATUA) SEXO /SEXUA

DIRECCIÓN HELBIDEA C. P. P. K. LOCALIDAD HERRIA TELÉFONO TELEFONOA E-MAIL PROFESIÓN LANBIDEA

DATOS EMPRESA ENPRESAKO DATUAK

CIF /IFK N.º S. S. GIZARTE SEGURANTZAREN ZK. NOMBRE ABREVIADO IZEN LABURTUA TELÉFONO TELEFONOA DIRECCIÓN HELBIDEA C. P. P. K. LOCALIDAD HERRIA

DATOS SINDICALES DATU SINDIKALAK

FECHA AFILIACIÓN /AFILIAZIO DATA RAMA ADARRA SECTOR SEKTOREA COD KOD. SUBSECTOR AZPISEKTOREA COD KOD. CONVENIO DE APLICACIÓN /ZE KONBENIO APLIKATUKO ZAION COD KOD

A RELLENAR POR EL SINDICATO PREFERIRÍA PAGAR LA CUOTA SINDICAL: KUOTA SINDIKALA HONELA ORDAINDUKO DUTU: POR NÓMINA /NOMINAREN BIDEZ POR BANCO/CAJA /BANKU/AURREZKI KUTXAREN BIDEZ

ORDEN DE DOMICILIACIÓN BANCARIA /BANKUAN HELBIDERATZEKO AGINDUA

ENTIDAD BENEFICIARIA /ENTITATE ONURADUNA FECHA DATA DETALLE DOMICILIACIÓN /HELBIDERATZEKO DATUAK TITULAR DEL RECIBO /ORDAINAGIRIAREN TITULARRA

CC.OO. UNIDAD ADMINISTRADORA DE RECAUDACIÓN (UAR) CC.OO. DIRUBILKETAREN UNITATE ADMINISTRATZAILEA (DUA) CONCEPTO: CUOTA SINDICAL DE AFILIACIÓN /KONTZETUA: AFILIAZIOAREN KUOTA SINDIKALA

TITULAR CUENTA DE CARGO /ZORDUNKETA KONTUAREN TITULARRA ENTIDAD ENTITATEA OFICINA /BULEGOA D.C. KD N.º CUENTA /KONTU ZK ENTIDAD DE CRÉDITO /KREDITU ENTITATEA

CCC /BKK NOMBRE IZENA

DIRECCIÓN HELBIDEA

LOCALIDAD HERRIA

MUY SRES. MIOS: CON CARGO A MI CUENTA Y HASTA NUEVO AVISO, ATIENDAN LA PRESENTE ORDEN DE DOMICILIACIÓN. JAUN/ANDRE AGURGARRIK: NIRE KONTUAREN KARGURA, ETA BESTERIK ESATEN EZ DEN ARTE, BETE EZAZUE HELBIDERATZE AGINDU HAU. FIRMA: SINADURA: